

西北工业大学研究生最满意教师 评选办法

(经 2022 年 6 月 8 日研究生院院务会审议通过)

第一条 为进一步加强研究生教师队伍建设，表彰在我校研究生教育教学中作出突出贡献的教师，树立立德树人典范，增强广大教师教书育人的责任感和使命感，引领和带动我校研究生教师队伍整体水平提高，争做新时代“大先生”，根据《西北工业大学一流研究生人才培养行动计划》(校研字〔2021〕348号)精神，结合我校实际，特制定本办法。

第二条 研究生最满意教师评选工作每学年末进行一次，共表彰不超过十五名教师。评选遵循“公平公开、择优评选、宁缺毋滥”的原则，遴选“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的优秀教师。

第三条 研究生院负责学校研究生最满意教师的评选组织工作，各培养单位负责本单位研究生最满意教师的初评和推荐工作。

第四条 评选条件

研究生最满意教师评选范围是我校承担研究生教学工作的一线教师，具体评选工作以当年发布的通知要求为准。应具备以下条件：

(一) 贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持“四个相统一”，争做“四有”好老师，当好“四个引路人”，师德高尚，关心和爱护学生，有强烈的责任心和使命感。

(二) 热心研究生教育教学工作，连续三年承担研究生课程

教学任务，研究生课堂教学工作量不少于 32 学时/年。

（三）教学效果广受认可，在评选学年内，任课教师教学质量评价成绩在课程任课教师组排名为前 3 名。

（四）在评选学年内没有教学事故及学生投诉。

（五）近三年内获得过学校最满意教师称号的教师，原则上不能再申请参评。对有新的突出业绩的教师，经培养单位初评推荐，研究生院组织专家对参评资格进行认定且通过后，可进入学校评审环节。

第五条 评选程序

评选采取自主申报、培养单位初评推荐、研究生院审核及专家组评审的方式。

（一）自主申报

申报人填写《西北工业大学研究生最满意教师申请表》报所在单位。

（二）初评推荐

1. 培养单位对最满意教师推荐材料的真实性进行审查；
2. 培养单位成立初评工作组，组成人员不少于 5 人，由单位主要领导、骨干教师，及其他熟悉本单位研究生教学工作开展情况的教职工代表组成；
3. 每个培养单位最多可推荐 1 名最满意教师，评选过程要确保公平、公正、公开；
4. 经各培养单位党政联席会议确定推荐的名单在单位内部公示三个工作日，公示无异议后，将拟推荐人员材料报送研究生院。

（三）学校评选

1. 研究生院对各培养单位拟推荐人员材料进行形式审查;
2. 学校组织评审专家对拟推荐人员进行评审, 确定正式候选人名单, 报研究生院院务会审定;
3. 候选人名单在校内公示三个工作日, 公示无异议后, 发文并予以表彰。

第六条 表彰奖励

学校为研究生最满意教师授予“西北工业大学最满意教师”荣誉称号, 并颁发荣誉证书和给予奖励。同时, 对获评的研究生最满意教师在校内外进行广泛宣传, 组织经验交流会, 发挥示范引领作用, 弘扬尊师重教的良好校风, 共促研究生教师岗位能力提升。

第七条 本办法由研究生院负责解释。

第八条 本办法自发布之日起执行。