

西北工业大学研究生教育督导工作管理办法

(经 2023 年 6 月 21 日研究生院院务会议审议通过)

第一章 总则

第一条 为深入贯彻落实习近平总书记关于研究生教育工作的重要指示精神和全国研究生教育会议精神，完善研究生教育质量保障体系，充分发挥研究生教育督导在规范教学活动、强化导师岗位责任、加强培养过程关键环节管理、深化研究生教育改革、稳定安全实验活动等方面的作用，进一步提高研究生教育质量，根据《深化新时代教育评价改革总体方案》《关于进一步严格规范学位与研究生教育管理若干意见》《关于深化新时代教育督導體制机制改革的意见》等文件精神，结合学校研究生人才培养实际，特制定此办法。

第二条 研究生教育督导是学校研究生教育质量保障体系的重要组成部分，是推动研究生教育高质量发展的重要保障。其主要任务是对学校研究生教育活动实施全过程督促、检查、分析、评价和指导，督促授课教师、导师不断改进育人质量和提升育人水平，为研究生教育发展提供政策咨询和建议。

第二章 组织机构

第三条 学校施行校院两级督导制度，学校成立校级研究生教育督导组（以下简称“校研督导组”），学校各培养单位成立院级研究生教育督导组（以下简称“院研督导组”）。

第四条 研究生院负责校研督导组的选聘、培训和组织管理，

校研督导组挂靠研究生院质量办公室，面向全校培养单位开展工作。校研督导组按照学科、专业大类进行分组，有组织的开展工作，每个督导小组设组长 1 人，副组长 1 人，成员根据工作需要设立人数 7-15 人。

第五条 院研督导组由各培养单位选聘、培训和组织管理，具体人员组成由培养单位根据实际情况确定，人数原则上每个培养单位不少于 3 人，并根据实际需要设置组长、副组长等，名单报研究生院备案。

第三章 聘任条件及组织管理

第六条 研究生教育督导原则上须满足以下条件：

（一）具有良好的思想政治素质和职业道德，遵纪守法，热衷于研究生教育督导工作，有较强的责任心和奉献精神，认真负责、作风正派、秉公办事。

（二）熟悉国家有关研究生教育方针、政策、法规和学校关于研究生教育的规章制度，关心学校研究生教育教学改革动态。

（三）具有较丰富的教学实践经验、研究生培养经验或研究生教育管理经验。

（四）身体健康，能保证督导工作时间，能够跨校区工作，按时按质地完成各项任务。

（五）首次聘任年龄一般不超过 65 周岁（院研督导聘任年龄由培养单位自定），且应具有高级职称，超过 70 周岁将不再聘任。

第七条 校级研究生教育督导聘任管理

（一）校研督导实行聘任制（兼职工作），每个聘期为四年。聘任期满，学校发布推荐遴选通知，通过个人申请、培养单位推荐、学校遴选认定、公示无异议、学校聘任等程序，确定督导组成员。

（二）聘任期满，仍然符合聘任条件且有意愿继续参加研究生教育督导工作的校研督导组成员，需通过专家自荐的方式提出申请，参加下一届督导遴选工作。

（三）校研督导组组长从遴选的督导组成员中择优推荐，学校聘任。

（四）在聘期内因个人原因不能继续履行职责时，可提出解聘申请，报学校审批。对不履行职责或不适合继续担任督导工作的专家，学校有权提前解聘。

第四章 工作职责

第八条 校级研究生教育督导工作职责如下：

（一）招生环节督导：对全校研究生复试、录取工作进行抽查督导。

（二）课程教学督导：针对教学目标、教学过程、教学效果、课程思政落实情况等方面，对研究生课程教学质量进行督导。重点督导新任教师所开课程、新开设课程、校级及以上重点建设课程以及综合评教分数较低的课程等。

（三）意识形态督查：对全校研究生公共课程及培养单位开

设的 80 人以上的课程进行意识形态督查；对研究生培养全过程进行意识形态督查。

（四）师德师风落实：抽查培养单位对研究生导师师德师风及研究生指导职责落实情况。

（五）学位及论文环节：对研究生论文的开题、中期、答辩等环节进行抽查，对学位论文质量进行抽查。

（六）培养质量调查：通过随堂听课、师生访谈、实地观察、问卷调查、专项检查、专题调研、查阅培养材料等方式开展督导工作，定期讨论发现的培养质量和管理问题，提出意见和改进措施。

（七）选优与评估：参与研究生培养各类选优评优工作，参与研究生各类教育教学改革项目的评审工作。

（八）能力提升与理论研究：参加督导工作会议，撰写督导工作报告。参加学校组织的督导思想政治理论 and 专业化指导能力提升培训。协助完成《西北工业大学研究生教育质量发展年度报告》。积极参加举办的研究生教育研究或工作会议，开展研究生教育督导与评价研究。

（九）参与学校委托的其他研究生教育督导相关工作。

第九条 院级研究生教育督导工作职责如下：

（一）招生环节：对培养单位研究生复试、录取工作进行督查。

（二）课程教学环节：对培养单位研究生培养计划、课程教

学内容、教学秩序、教学效果、研究生考核等进行全面督导检查，重点对课程思政和思政课程教学进行质量认定，以及对教学体系中德智体美劳元素的融入和育人质量进行评价。对培养单位开设少于 80 人的课程，参与教学事故调查和认定，重大事故报校研督导组。同时参与培养单位其他培养事故的调查和认定工作。

（三）意识形态督查：对培养单位开设的研究生课程及研究生培养全过程进行意识形态督查。

（四）师德师风落实：对培养单位研究生导师师德师风及研究生指导职责落实情况督查。

（五）学位及论文环节：对培养单位研究生论文开题、中期、预答辩、答辩、学位论文等进行全面督导检查。

（六）培养质量调查：开展培养单位研究生培养质量和毕业生质量的调查工作。采取多种方式（同上第 6 条）开展督导工作，及时发现问题，报培养单位及时解决，共性问题、重大问题报校研督导组。

（七）其他工作：参加培养单位督导例会，定期撰写督导工作报告，并报校研督导组。参加学校组织的督导思想政治理论和专业化指导能力提升培训。

第五章 工作要求

第十条 督导工作实行工作例会制。每学期召开工作例会，提出改进研究生教育的意见和建议，形成阶段性工作总结。不定期召开督导工作研讨会，及时沟通和交流工作进展，针对督导工

作中发现的突出问题开展专题研讨。

第十一条 研究生院负责督导组工作计划、协调落实、反馈跟踪、记录整理，协助完成年度督导报告。

第十二条 院级研究生教育督导工作职责和工作要求由所在培养单位参照本办法自行制定，并提供必要的工作条件，每学期应制定督导工作计划，定期总结工作情况和反馈改进。

第十三条 督导组成员按规范要求，将检查或调查结果、工作记录以及相关分析意见及建议，整理、汇总、反馈。

第六章 考核与奖励

第十四条 校研督导工作由研究生院进行考核，报学校核发薪酬；院研督导工作由培养单位进行考核，培养单位确定核发薪酬。

第十五条 校研督导根据每学期工作量核算薪酬，以单元为核算单位，课程教学督导 1 次计 2 单元，考试督查 1 场次计 2 单元，开题答辩、中期考核、学位答辩督导 1 人次计 2 单元，其他专项督导、培训会议、评优评估督导工作等根据实际工作量核算。

第十六条 原则上校研督导工作量每月不少于 15 单元(假期除外，其中课堂教学督导平均每周完成 2 单元，在完成指定课程督导的基础上，可自行选择课程进行督导)，包括日常督导和专项督导。院级研究生教育督导工作量由培养单位确定。

第十七条 研究生院负责校研督导的考核，对未能完成基本工作量、督导工作会议缺勤一年累计 4 次者将酌减薪酬或予以解

聘;对违反师德师风相关规定者,予以解聘并按学校相关规定进行处理。因身体原因或本人其他原因不能继续任职的督导,应书面申请报研究生院(培养单位)批准。

第十八条 校研督导薪酬由学校专项经费开支,每年按10个月发放。院研督导薪酬标准由培养单位自行制定,可按计工作量的方式给予工作补贴。

第十九条 学校每年度开展校院两级优秀研究生教育督导评选工作,并进行表彰奖励。

第七章 附 则

第二十条 各培养单位应充分认识研究生教育督导工作的重要性和必要性,主动邀请督导参加研究生培养工作会议,并配合和支持督导工作的正常开展,如实提供相关文件、材料和情况汇报。

第二十一条 在有研究生教育督导参加的所有研究生培养活动和研究生教育专项工作中,督导有讨论、监督和建议的权利。各培养单位、任课教师、导师等应根据督导提出的意见和建议采取相应的改进措施。如有必要,督导可进行复查。

第二十二条 各培养单位、任课教师、导师等如对督导意见有异议,可在收到督导意见15日内向研究生院提出申诉。

第二十三条 研究生教育督导应在本办法的规定下开展工作,尽职尽责。

第二十四条 本办法由研究生院负责解释,自发布之日起执

行。2021 年 6 月 4 日公布的《西北工业大学研究生教育督导工作管理办法》（研字〔2021〕15 号）同时废止。