

中共西北工业大学委员会文件

校党教工字〔2024〕1号

关于印发《西北工业大学 教职工荣誉表彰实施办法》的通知

各单位：

《西北工业大学教职工荣誉表彰实施办法》已经2023年12月25日党委常委会会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。
特此通知。

中共西北工业大学委员会

2024年1月3日

西北工业大学教职工荣誉表彰实施办法

(经 2023 年 12 月 25 日党委常委会会议审议通过)

第一章 总 则

第一条 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，落实立德树人根本任务，加快建设中国特色世界一流大学，发挥荣誉表彰对增强学校事业凝聚力和感召力的重要作用，持续激发各类人才内生动力和创新活力，推动全校形成崇尚先进、见贤思齐的良好风尚。结合学校实际，制定本办法。

第二条 学校教职工荣誉表彰工作的实施遵循以下原则：

(一) 坚持统筹布局，构建分级分类的荣誉体系。强化顶层设计，树立鲜明导向，形成人人皆有目标、层层牵引向上的荣誉体系。

(二) 坚持严格标准，规范荣誉表彰的决策机制。明确各级荣誉表彰的决策程序及决策机构，严格按照规定的标准和程序开展评选工作，维护荣誉表彰的公正性和权威性。

(三) 坚持彰显先进，强化荣誉表彰的结果运用。明确荣誉表彰的价值导向，将荣誉表彰结果运用与教职工个人发展密切挂钩，充分肯定教职工的实绩和贡献，发挥典型引领作用。

第三条 本办法中的教职工荣誉表彰是指，学校为充分肯定在推进党建与思想政治工作、人才培养、科学研究、管理服务 etc 学校各项事业中取得突出成绩、做出重要贡献、受到广泛认可的

个人或集体而设立的荣誉。

第四条 教职工在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新、国际交流合作、人才队伍建设、学科建设等工作中取得的成果类奖励、竞赛获奖以及专项工作奖励等，不纳入学校荣誉体系管理。

第二章 荣誉体系的级别设置

第五条 学校教职工荣誉体系分为校级重要荣誉、校级专项荣誉和部门级荣誉三个层级。

第六条 校级重要荣誉是面向全体教职工树立各类教职工典型，主要表彰在学校建设发展中取得突出贡献、具有较强示范作用的个人或集体。主要包括：

（一）西北工业大学立德树人奖

主要选拔从事教育工作三十年以上，品德高尚，在推动人才培养、科学研究等工作中做出重要贡献、受到广泛认可的教职工。由党委教师工作部负责组织实施。

（二）西北工业大学先进工作者、先进集体

主要选拔在学校发展建设中做出突出贡献，或在各领域、各岗位中取得优异成绩的个人和集体。由党委教师工作部负责组织实施。

（三）西北工业大学优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织（“两优一先”）

主要选拔在推进学校各项事业发展和党的建设中做出重要贡献、发挥先锋模范作用，具有较高示范力和影响力的党员和基

层党组织。由党委组织部负责组织实施。

第七条 校级专项荣誉主要围绕教书育人、科研创新或管理服务等工作具体工作领域，选拔在该工作领域中具有优异表现、做出重要贡献和取得突出成绩的个人或集体。主要包括：

（一）教书育人工作类

面向本科教学、研究生教育、学生工作等领域，选拔以“四有”好老师为标杆、师德高尚、深受师生认可，具有表率作用的教职工。分别由教务部、研究生院、党委学生工作部、党委教师工作部、党委宣传部负责组织实施。

（二）科研创新工作类

面向科研创新工作领域，选拔取得突出原创性学术成果，具备引领所在领域发展潜力的科技工作者，以及围绕国家重大战略需求，突破关键核心技术与“卡脖子”难题，取得重大原创性、引领性科研成果，对经济社会发展等做出突出贡献的科研团队。由科学技术研究院负责组织实施。

（三）管理服务工作类

面向学校管理、服务、保障等工作领域，选拔在服务学校改革发展稳定方面做出一定贡献、受到广泛认可的教职工。分别由人力资源部、党委宣传部、保密处等负责组织实施。

第八条 校级专项荣誉个人类荣誉的入选比例原则上不超过符合参选基本条件教职工人数的 2%，集体类荣誉的入选数量根据实际情况合理论证，确保入选对象具有较高的认可度。

第九条 部门级荣誉是由各党政机关部门设立，面向从事或

支持该部门工作的教职工，以激励工作为导向，选拔积极参与该部门的核心工作、发挥一定表率作用的个人或集体。各部门设立的部门级荣誉项目原则上每年不超过 3 项。部门级荣誉的项目设置、评选频率、评选数量等由各部门合理论证，确保入选对象具有较强的示范力和代表性。

第三章 荣誉表彰的组织实施

第十条 学校荣誉表彰工作在学校党委的领导下统筹开展，按照统一、规范的决策程序组织实施。实行荣誉表彰工作联席会议制度，负责对各级各类荣誉表彰工作的实施过程进行审核监督。

（一）联席会议成员组成

联席会召集人为分管党委教师工作部的校领导。联席会办公室设在党委教师工作部。成员组成包括党政办公室、党委组织部、党委宣传部、党委统战部、纪委办公室、党委学生工作部、研究生院、教务部、科学技术研究院、人力资源部（党委教师工作部）、工会、计划财务部主要负责人。

（二）联席会议主要职责

1. 审议校级、部门级荣誉项目的立项与调整、评选办法等。
2. 组织校级荣誉的统一表彰、事迹宣传等具体工作。
3. 成员单位负责对参评各类荣誉项目候选人的思想政治、师德师风、意识形态、违规违纪、廉洁自律、学术诚信、教学事故、师生关系等情况进行审查把关。

第十一条 校级荣誉项目的立项、调整及评选办法，均由各

主责部门发起，经学校荣誉表彰工作联席会审议通过后，提交至相应决策机构进行审定。其中，校级重要荣誉由党委常委会审定，校级专项荣誉由校级议事机构或校领导专题办公会审定。

第十二条 校级荣誉项目的评选工作由主责部门按照审定通过的评选办法组织实施，提出拟入选建议名单，并在全校范围内进行不少于5个工作日的公示。公示无异议后，校级重要荣誉最终入选名单由党委常委会审定，校级专项荣誉最终入选名单由校级议事机构或校领导专题办公会审定。

第十三条 校级“两优一先”评选须在7月1日前完成，其他荣誉项目须在9月1日前完成评选工作。

第十四条 部门级荣誉的立项与调整、评选办法经学校荣誉表彰工作联席会审议通过后，提交至校领导专题办公会审定。部门级荣誉的入选名单由本部门的部（处）务会审定，报学校荣誉表彰工作联席会备案。

第四章 奖励形式与表彰工作

第十五条 学校设立荣誉表彰专项经费，用于支持校级荣誉项目的奖金发放。

第十六条 学校荣誉表彰工作坚持精神奖励和物质奖励相结合，以精神奖励为主。校级重要荣誉个人奖金一般不超过1万元/人，集体奖金不超过5万元/个。校级专项荣誉个人奖金一般不超过0.5万元/人，集体奖金不超过2万元/个。部门级荣誉不设奖金。

第十七条 校级荣誉冠以“西北工业大学”，荣誉证书加盖

学校党委或行政公章。部门级荣誉证书加盖部门公章。

第十八条 学校举行“七一”表彰大会和教师节表彰大会，在全校范围内对获得校级及以上荣誉的教职工予以公开表彰。

第五章 荣誉表彰的运用与管理

第十九条 各主责部门要对标国家级、省部级荣誉项目的选拔导向，加强校级荣誉获得者的接续培育，持续发挥好典型引领及示范带动作用。

第二十条 校级荣誉与教职工个人发展、干部考核任用、单位考核密切挂钩。个人类荣誉作为教职工职称评定、岗位晋升、职员晋升、岗位聘任的重要参考。集体类荣誉将作为单位绩效考核、团队考核、干部聘期考核及选拔任用等的重要参考。

第二十一条 校级重要荣誉入选者将作为省级及以上相关荣誉表彰的优先推荐对象。

第二十二条 部门级荣誉作为教职工个人综合评定、年度考核的重要参考，入选者将作为校级荣誉的优先推荐对象。

第二十三条 省部级部门组织评选的、针对某一特定工作领域的荣誉表彰，如“陕西省教育系统 XX 工作先进工作者”等，参照校级荣誉运用进行管理，等同于“校级专项荣誉”。

第二十四条 主责部门对入选者的先进事迹进行深入挖掘，综合运用事迹宣讲、媒体宣传等手段开展多层次的宣传活动，形成榜样在身边、人人可学可做的良好局面。

第二十五条 主责部门按照档案管理相关要求，对荣誉表彰评选的工作资料进行妥善归档。

第二十六条 荣誉表彰入选者应当珍视并保持荣誉，自觉维护声誉。有下列情形之一的，应撤销所获荣誉：

- （一）弄虚作假、隐瞒情况、骗取荣誉的；
- （二）在获得荣誉后出现师德失范或违规违纪等行为的；
- （三）有法律法规规定或其他应当撤销荣誉情形的；

撤销荣誉的，原则上由该荣誉表彰评选的主责单位报原审定机构批准予以撤销，也可由学校党委常委会或校长办公会直接撤销。

第六章 附 则

第二十七条 学校纪检监察机构对各类荣誉表彰评选工作进行监督。对于在荣誉表彰评选工作中存在徇私舞弊、弄虚作假或有其他违纪违法行为的，按照有关规定严肃处理。

第二十八条 各学院（部）、研究院（中心）可根据本单位发展需要设立本单位荣誉项目，原则上每年不超过2项，其项目设置、评选程序及表彰奖励标准等参照本办法执行。

第二十九条 本办法由党委教师工作部负责解释。

第三十条 本办法自发文之日起施行。

附件：西北工业大学教职工荣誉项目列表

附件

西北工业大学教职工荣誉项目列表

(说明：校级重要荣誉、校级专项荣誉的立项项目已经 2023 年 10 月 30 日党委常委会会议审定，部门级荣誉可根据《西北工业大学教职工荣誉表彰实施办法》相关规定，依照程序调整项目设置、评选数量等。)

荣誉级别	项目名称	评选频率	评选数量	主管部门
校级 重要荣誉	西北工业大学立德树人奖	每年一次	不超过 20 人	党委教师工作部
	西北工业大学先进工作者、先进集体	每年一次	先进工作者：不超过 50 人 先进集体：不超过 10 个	党委教师工作部
	西北工业大学优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织（“两优一先”）	每年一次	优秀共产党员：20 人 优秀党务工作者：15 人 先进基层党组织：10 个	党委组织部
校级 专项荣誉	西北工业大学本科教学卓越名师	每年一次	不超过 10 人	教务部
	西北工业大学本科教学卓越新秀	每年一次	不超过 10 人	教务部
	西北工业大学本科最满意教师	每年一次	不超过 20 人	教务部
	西北工业大学研究生优秀导师	每年一次	不超过 15 人	研究生院
	西北工业大学研究生最满意教师	每年一次	不超过 15 人	研究生院
	西北工业大学十佳辅导员	每年一次	10 人	党委学生工作部

荣誉级别	项目名称	评选频率	评选数量	主管部门
校级 专项荣誉	西北工业大学优秀班主任	每年一次	10 人	党委学生工作部
	西北工业大学师德标兵	两年一次	3 人	党委教师工作部
	西北工业大学优秀青年教师	每年一次	15 人	党委教师工作部
	西北工业大学“三全育人”先进集体、 “十育人”先进个人	每年一次	个人：不超过 20 人 集体：不超过 10 个	党委宣传部
	西北工业大学科技新星	每年一次	不超过 10 人	科学技术研究院
	西北工业大学科研攻关先进集体	每年一次	不超过 10 个	科学技术研究院
	西北工业大学管理服务先进个人、先进集体	每年一次	个人：不超过 40 人 集体：不超过 5 个	人力资源部
	西北工业大学思政工作先进个人、先进集体	两年一次	个人：不超过 15 人 集体：不超过 5 个	党委宣传部
	西北工业大学保密工作先进个人、先进集体	每年一次	个人：不超过 20 人 集体：不超过 5 个	保密处
部门级 荣誉	优秀本科生学业指导教师	每年一次	不超过 15 人	教务部
	优秀基层教学组织奖	每年一次	团队奖：10 个 管理团队：3 个	教务部

荣誉级别	项目名称	评选频率	评选数量	主管部门
部门级 荣誉	卓越管理奖、优秀本科教学管理工作、本科 教学管理新秀	每年一次	卓越管理奖：不超过 5 人 本科教学管理工作：不超过 15 人 本科教学管理新秀：不超过 15 人	教务部
	研究生教育教学突出贡献专项奖	每年一次	不超过 20 人	研究生院
	科研管理先进个人、先进集体	每年一次	个人：不超过 15 人 集体：不超过 6 个	科学技术研究院
	外事工作先进个人、先进集体	每年一次	个人：15 人 集体：5 个	国际合作处
	人事人才工作先进个人、先进集体	每年一次	个人：不超过 10 人 集体：不超过 5 个	人力资源部
	先进部门工会、优秀工会干部、 优秀工会积极分子	每年一次	部门工会：不超过 5 个 工会干部：不超过 20 人 工会积极分子：不超过 50 人	工会
	新媒体工作先进单位、先进个人	每年一次	个人：不超过 30 人 集体：不超过 10 个	党委宣传部
	先进会计工作者、先进会计工作集体	每年一次	个人：不超过 8 人 集体：1 个	计划财务部
	五四红旗团干部	每年一次	不超过 6 人	团委
	社会实践优秀指导教师	每年两次	根据社会实践组织比例确定	团委

西北工业大学党政办公室

2024 年 1 月 3 日印发
