

# 关于开展 2021-2022 学年班主任考核工作的通知

各位教师和同学：

根据学校开展 2021-2022 学年班主任考核工作的相关要求，结合实际，柔性电子研究院现将有关事项通知如下。

## 一、考核对象

全体班主任教师

## 二、考核期限

2021 年 8 月-2022 年 7 月

## 三、考核等级

考核结果分为“优秀、合格、基本合格、不合格”四个等级，其中培养单位推荐考核为“优秀”的比例一般不超过本单位班主任总人数的 10%。

## 四、考核内容

班主任考核由“学业成效、学生评价、负激励”三部分内容组成。

### （一）学业成效（60 分）

学业成效考核由研究院组织实施，主要考察班主任及时跟踪掌握学生成长发展状态，在学生学业帮扶指导、专业方向选择、学术素质养成、职业生涯规划等方面对学生进行指导的情况。

非毕业年级重点考核挂科率，毕业年级重点考核初次毕业率、深造率、就业率。

## （二）学生评价（40分）

研究院就班主任师德师风、深入学生情况、关心关爱学生情况、班风学风建设情况等，进行满意度测评。

## （三）负激励

学业成效评分或学生评价得分低于该项总分的50%，认定为“基本合格”；学业成效或学生评价得分低于该项总分的30%，认定为“不合格”；因工作失职失察造成责任事故、重大事件或恶劣影响等，予以扣分或评定为“基本合格”“不合格”。

## 五、考核程序

（一）7月15日前，根据考核要求，请各位同学完成线上调查问卷。问卷链接如下：<https://www.wjx.cn/vm/r7c0GCx.aspx>

（二）7月20日前，根据考核内容完成班主任考核评价，并对考核结果进行公示。

（三）7月25日前，根据公示结果汇总上报。

## 六、考核结果应用

班主任考核结果将作为其聘期考核、岗位晋升的重要依据。对考核结果为“优秀”的班主任，通过举办荣誉表彰仪式、各类形式的班主任优秀典型经验分享等，加强示范引领和典型宣传；考核为“优秀”的班主任可参选校级以上优秀班主任的评选；对考核结果为“基本合格”的班主任执行诫勉机制，督促其及时改进工作；对考核结果为一次“不合格”或累计两次考核结果为“基本合格”的班主任原则上退出岗位，且班主任工作经历不予认定，三年内不可再申请担任班主任和其他学生工作岗位。

柔性电子研究院

2022年7月4日